

Comisión: Sanidad

Cuestión: El envejecimiento poblacional: la mayor crisis demográfica del próximo siglo

País: Alemania

La esperanza de vida alemana ha aumentado significativamente en los últimos 60 años. Actualmente la esperanza de vida en Alemania gira entorno a los 81 años, lo que es una cifra bastante alta. Por otra parte la tasa de fecundidad es de 1,41, una cifra bastante baja teniendo en cuenta que la tasa de mortalidad es de 11,3(%). Lo que nos lleva a ver que hay pocos nacimientos con respecto a las muertes del país. Esto provoca que haya una inestabilidad en la pirámide poblacional. Una quinta parte de la población alemana es menor de 20 años y otra quinta parte es mayor de 65 años.

Una de las principales causas del envejecimiento poblacional es el *babyboom* de los años 60, ya que después de esta época la natalidad del país bajó considerablemente. Cabe añadir la aparición de la píldora anticonceptiva, que cambió el concepto tradicional de la familia y contribuyó directamente a este descenso de la natalidad. También, esta situación está causada por el bienestar económico, la mejora de condiciones de trabajo y el progreso de la medicina. Todo esto nos lleva a un descenso de la población activa. Lo que tiene consecuencias no sólo a nivel social sino económico ya que cotiza menos gente, entonces se pagan menos impuestos y no hay suficiente masa monetaria para cubrir el sistema de pensiones del Estado (lo que supone gastos mayores actualmente). Esto es un reto demográfico.

Las soluciones para este problema son varias. Alemania propone la contratación de trabajadores jóvenes, procedentes de la inmigración para conseguir aumentar y rejuvenecer la población activa. Como es el caso de 2015, año en el que Alemania alcanzaba la cifra de un millón de inmigrantes acogidos en el país (1,1 millones fueron acogidos) lo que podemos calificar como diáspora. Alemania al igual que otros Estados tiene como objetivo la sostenibilidad de los sistemas públicos de pensiones haciéndolos viables con reformas e intervenciones legislativas y compaginando intereses de los beneficiarios y la sociedad.

Otra solución, es fomentar que la juventud pueda criar a sus hijos lo que le permite conciliar la vida laboral y familiar e incitar así a que estos tengan hijos. Otra respuesta es alargar la edad de jubilación a los 69 años, propuesta de la Bundesbank (el banco central alemán) que permitiría garantizar la sostenibilidad financiera y plantearía entonces una vida laboral más larga y que ahora mismo es de 67 años por la ley sobre la remodelación de los Topes de Edad de Jubilación (Altersgrenzenanpassungsgesetz). En ésta se planteó subir la edad de jubilación (a los 67 años) y fue aplicada en varios países europeos entre ellos Alemania donde la edad de jubilación que antes era de 64 años comenzó a subir gradualmente.

Entonces, este problema tiene varias soluciones posibles que permitirían optimizar la situación económica y social del país al igual que otros países europeos que emplean técnicas e ideas similares a las que propone Alemania.